

Мнение выборного органа  
первичной профсоюзной  
организации  
МАДОУ МО г. Краснодар  
«Детский сад № 167» учтено

«УТВЕРЖДАЮ»  
Заведующий МАДОУ МО г.  
Краснодар «Детский сад № 167»  
\_\_\_\_\_ О.Б.Скляр  
«10» января 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании работников**  
**муниципального автономного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**муниципального образования город Краснодар**  
**«Детский сад комбинированного вида № 167»**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в редакции от 6 марта 2019 г; Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 27.11.2017 г.; Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 167» от 10.12.2024г. №7986.

1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания работников, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 167» (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 167».

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники дошкольной образовательной организации. К работникам МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 167» относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников ДОО.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольной образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ДОО, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10 Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы сотрудников, является локальным нормативным актом дошкольной образовательной организации.

## **2. Основные задачи Общего собрания работников**

2.1 Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность дошкольной образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3 Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Функции Общего собрания**

3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним.

3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития дошкольной образовательной организации.

3.3. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава ДОО, внесение изменений и дополнений в Устав, а также в другие локальные акты.

3.4. Принятие иных локальных актов, регулирующих деятельность МАДОУ МО г. Краснодар «детский сад № 167», предусмотренную Уставом.

3.5. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в ДОО и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками ДОО;

3.6. Обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников ДОО.

3.7. Обсуждение предложений по улучшению деятельности ДОО.

3.8. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.

3.9 Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДОО.

3.10. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 167»

3.11. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.

3.12. Заслушивание отчетов заведующего ДОО о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

3.13. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОО и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.14. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДОО, его самоуправления. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

3.15. Внесение предложений об изменении типа существующей автономной организации на рассмотрение учредителя.

#### **4. Организация управления Общим собранием работников**

4.1. В состав Общего собрания входят все работники, для которых организация является постоянным местом работы.

4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5 Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

4.6 Общее собрание работников ДОО считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ДОО.

4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.9. Решение Общего собрания является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива ДОО.

## **5. Права Общего собрания**

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении ДОО;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав ДОО, Программу развития дошкольной образовательной организации и соответствующие положения; заслушивать отчёт о выполнении вышеуказанных актов;
- избирать делегатов на конференцию по выборам в Совет ДОО.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДОО, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1 Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления - Педагогическим советом, Попечительским советом, Советом МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 167» и Советом родителей;

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях ;
- представление на ознакомление Педагогическому совету, Попечительскому совету, Совету МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 167» и Совету родителей материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях.

## **7. Ответственность Общего собрания**

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство Общего собрания**

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

8.5. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью ДОО.

8.6. Протоколы Общего собрания хранятся в документации заведующего ДОО (3 года) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **9. Заключительные положения**

9.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего ДОО.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.